

Cambiamos la conversación sobre el empleo juvenil

Nueve preguntas para
construir una agenda
más sostenible



¿Por qué esta conversación importa?

Hoy contamos con más evidencia para comprender las barreras que enfrentan las juventudes en el mercado laboral colombiano. Sin embargo, el desafío ya no es producir más diagnósticos, sino traducir ese conocimiento en respuestas sostenibles, pertinentes y articuladas.

En un contexto marcado por transformaciones aceleradas del trabajo, incertidumbre económica y una creciente relevancia del empleo juvenil en la agenda pública, esta evidencia invita a replantear la conversación: pasar de pensar el empleo como un momento de inserción laboral a entenderlo como una trayectoria que requiere acompañamiento, bienestar, articulación y oportunidades a lo largo del tiempo.

Lo que ya sabemos

La revisión de evidencia realizada por la **Mesa de Empleo del Hub Conexión Juvenil** deja cuatro aprendizajes clave:



Existe mayor comprensión sobre las barreras que enfrentan las juventudes para acceder y permanecer en empleos de calidad.



Las dificultades para la inserción laboral están estrechamente relacionadas con factores educativos, territoriales, sociales y de bienestar.



El empleo juvenil debe entenderse como una trayectoria que comienza mucho antes del primer trabajo y continúa durante toda la vida laboral.



Construir mejores oportunidades requiere respuestas coordinadas entre Estado, empresas, academia, organizaciones sociales y juventudes.

9 preguntas para ampliar la conversación



Preparar a las juventudes para el futuro

- ¿Estamos preparando a las juventudes para el mercado laboral que viene o para el que ya dejó de existir?
- ¿Qué capacidades, habilidades y apoyos necesitarán para adaptarse a mercados laborales cada vez más digitales, flexibles y cambiantes?



Construir mejores trayectorias

- ¿Cómo garantizar trayectorias laborales sostenibles más allá del primer empleo?
- ¿Cómo integrar el bienestar, la salud mental y la construcción de proyecto de vida dentro de las estrategias de inclusión laboral juvenil?



Reducir las brechas

- ¿Cómo garantizar que las respuestas de empleo juvenil lleguen también a territorios rurales, periféricos y poblaciones históricamente excluidas?
- ¿Cómo construir confianza institucional con juventudes que han experimentado discontinuidad, exclusión y promesas incumplidas?



Transformar los ecosistemas

- ¿Qué papel debe asumir el sector privado en la construcción de oportunidades juveniles y no únicamente en la contratación de talento joven?
- ¿Qué tipo de articulaciones entre Estado, empresas, academia, organizaciones sociales y juventudes son necesarias para construir ecosistemas sostenibles de transición entre la educación y el trabajo?
- ¿Cómo pasar de programas aislados de empleabilidad a políticas integrales de movilidad social y desarrollo juvenil?

La conversación continúa

Estas preguntas no buscan ofrecer respuestas definitivas. Buscan ampliar el debate sobre el futuro del empleo juvenil en Colombia y promover decisiones basadas en evidencia que respondan a la diversidad de trayectorias, territorios y realidades que viven las juventudes.

La evidencia ya identificó los principales retos. El siguiente paso es convertir ese conocimiento en decisiones compartidas que permitan construir trayectorias laborales más justas, sostenibles e inclusivas para las juventudes colombianas.

¿Quieres profundizar en la evidencia?

Consulta el documento completo

¿Qué sabemos, qué falta y qué sigue?
Una agenda para el empleo juvenil en Colombia



Escaneando
el código QR
o visitando el
enlace disponible.